

2020年度総評

コロナ感染症対策により、地域・小学校・異年齢・保護者との交流が制限され、それを理由に評価が低くなってしまったことが目立った。また、各マニュアルの存在・それぞれの組織の仕組みの周知などは、正規・非正規職員で数値の差がみられ、非正規職員への周知徹底が急がれる。

次年度は全体的な計画を非正規職員の会議で読み合わせたり、数値が低かったマニュアルを確認し合う機会を設けていきたい。また、法人内異動で正規職員数が減り、それぞれの負担が増えたことが運営・管理の数値の低さで現れた。

2021年度総評

2022年度総評